

Inhoud

Deeltijd-WW in gewijzigde vorm voortgezet
Jongeren tot 27 jaar niet meer in de bijstand
Arbeidsparticipatie Nederland scoort hoog in Europa
Regionale actieplannen jeugdwerkloosheid vóór september
Zestig procent WAO'ers aan het werk na herbeoordeling
Dit najaar pilots nieuwe aanpak sociale werkvoorziening
Aantal bijstandsuitkeringen voor het eerst weer gestegen

Met 175 miljoen euro extra wil minister Donner deeltijd-WW in gewijzigde vorm voortzetten

Eind vorige maand werd bekend dat de bodem van het potje voor de deeltijd-WW in het zicht gekomen was en dat minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid overwoog om de regeling stop te zetten. Inmiddels heeft hij zich mede onder druk van de Tweede Kamer bereid verklaard om de deeltijd-WW in gewijzigde vorm voort te zetten.

De wijziging moet ervoor zorgen dat werkgevers zorgvuldiger moeten nagaan of en in welke mate deeltijd-WW de beste oplossing is voor de problemen die zij vanwege de crisis ondervinden. Deeltijd-WW kan daardoor meer gericht gebruikt worden dan nu het geval is. Het beschikbare bedrag voor de regeling deeltijd-WW is inmiddels verhoogd naar 550 miljoen euro. Dit bedrag ligt 175 miljoen euro hoger dan bij het begin van de regeling het geval was. De minister haalt dit extra bedrag weg uit besparingen elders, zoals in de reguliere WW.

Evaluatie

Uit een evaluatie van de deeltijd-WW tot nu toe blijkt dat de regeling boven verwachting populair is. Enkele duizenden werkgevers hebben op dit moment voor circa 40 duizend werknemers deeltijd-WW aangevraagd. Zou de instroom op deze manier blijven stijgen, dan kan het aantal deelnemers eind 2009 naar schatting in de buurt van de 100 duizend liggen.

Wijzigingen

De minister wil de regeling nu zo wijzigen dat deeltijd-WW korter duurt voor bedrijven die relatief veel werknemers in de regeling hebben. Zo wil de minister de regeling beter laten aansluiten bij het doel dat zich richt op het behoud van vakkrachten, en wordt het beschikbare geld beter verdeeld.

Op aandringen van de Tweede Kamer gaat de minister binnenkort de scholingsafspraken scherper toetsen. Blijft een bedrijf in gebreke, dan zou de minister de deeltijd-WW niet moeten verlengen.

Bron: persbericht ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid 09/71 en NRC Handelsblad 03.07.09

Wet Investeren in Jongeren houdt jongeren tot 27 jaar uit de bijstand

Vlak voor het zomerreces ging de Eerste Kamer akkoord met de Wet Investeren in Jongeren van staatssecretaris Klijnsma van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De nieuwe wet gaat vanaf 1 oktober 2009 regelen dat jongeren onder de 27 jaar die bij de gemeente voor een bijstandsuitkering aankloppen omdat ze niet in hun levensonderhoud kunnen voorzien, voortaan een werk- of leeraanbod of een combinatie van beide aangeboden krijgen.

Accepteren de betrokken jongeren het werkaanbod, dan ontvangen ze salaris van de werkgever. Bij een leeraanbod komen de jongeren in aanmerking voor een inkomen op het niveau van de huidige bijstandsuitkeringen.

Afstemmen op situatie

Met de Wet Investeren in Jongeren (WIJ) wil het kabinet jongeren stimuleren hun school af te maken, werken en leren te combineren of een baan te aanvaarden. Het is de bedoeling dat gemeenten jongeren die geen startkwalificatie hebben, aanmoedigen om die eerst te halen.

Volgens de laatste gegevens hebben ongeveer 25 duizend jongeren tot 27 jaar een bijstandsuitkering. Gemeenten zijn vanaf 1 oktober a.s. verplicht om jongeren die zich voor een uitkering melden, een plek aan te bieden. Het aanbod wordt afgestemd op de situatie van de jongere. Als de jongere het aanbod niet accepteert, dan krijgt deze ook geen uitkering van de gemeente.

Wajong

Gemeenten hoeven geen aanbod te doen aan jongeren die niet kunnen werken of leren. Voor een deel valt deze groep onder de Wajong-regels. De overigen komen in aanmerking voor de inkomensvoorziening vanuit de WIJ. De hoogte ervan sluit aan bij de huidige bijstandsnorm.

Bron: persbericht ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid 09/69

Arbeidsparticipatie in Nederland hoort tot de hoogste van Europa

In 2008 hoorde Nederland op het gebied van de arbeidsparticipatie tot de koplopers binnen de Europese Unie. De Nederlandse mannen waren zelfs nummer één. Onder 50- tot 65-jarigen was de arbeidsdeelname van de Nederlandse mannen weliswaar hoger dan het EU-gemiddelde, maar hier is Nederland nog een flink stuk van de top verwijderd.

Onlangs publiceerde het CBS een overzicht waaruit blijkt dat de arbeidsparticipatie in Nederland hoog ligt in vergelijking met andere landen van de Europese Unie. In 2008 had meer dan 77 procent van de Nederlandse bevolking van 15 tot 65 jaar een betaalde baan. Het gaat dan om alle personen die minstens één uur per week werken.

Verschillen participatiegraad

Alleen in Denemarken lag de gemiddelde arbeidsparticipatie iets hoger. Daar had namelijk ruim 78 procent betaald werk. Denemarken heeft al lange tijd de hoogste arbeidsparticipatie,

maar het verschil tussen Nederland en Denemarken is in de afgelopen jaren steeds kleiner geworden.

Gemiddeld was de arbeidsparticipatie in de EU bijna 66 procent. Malta had met 55 procent het laagste aandeel werkenden. Ook in Hongarije, Italië, Roemenië en Polen had minder dan 60 procent een betaalde baan.

Mannen en vrouwen

In Nederland was de arbeidsparticipatie onder mannen het hoogst van de EU. Ruim 83 procent had een betaalde baan. Dit blijkt volgens het CBS meer dan 10 procentpunt boven het Europese gemiddelde van 73 procent te liggen.

Nederlandse vrouwen participeerden met 71 procent ook relatief vaak op de arbeidsmarkt. Alleen in Denemarken en Zweden werkte een groter deel van de vrouwen. Binnen de EU had gemiddeld 59 procent van de vrouwen betaald werk. Zoals bekend hebben Nederlandse vrouwen relatief vaak een (kleine) deeltijdbaan. Dit is niet terug te vinden in deze opstelling van de cijfers.

Het verschil in arbeidsparticipatie tussen mannen en vrouwen bedroeg in Nederland ruim 12 procentpunt. Dit is lager dan het Europese gemiddelde van bijna 14 procentpunt. In de Scandinavische landen en de Baltische staten zijn deze verschillen het kleinst. In Malta, Griekenland en Italië zijn ze het grootst.

Oudere werknemers

Ruim 63 procent van de Nederlanders tussen 50 en 65 jaar had vorig jaar een betaalde baan. Dit is ruim boven het gemiddelde van 57 procent in de EU. Desondanks is de arbeidsparticipatie van ouderen in Nederland duidelijk lager dan bij de Europese top. Zo werkte in Zweden maar liefst 75 procent van alle mensen in deze leeftijdsgroep.

Bron: CBS-Webmagazine 01.07.09

Regio's leggen zich vast op actieplannen jeugdwerkloosheid vóór 1 september a.s.

Tijdens de zogeheten Jeugdwerktop eind vorige maand in Den Haag hebben de dertig arbeidsmarktregio's in een verklaring vastgelegd dat ze vóór 1 september a.s. met uitgewerkte plannen komen hoe ze de oplopende jeugdwerkloosheid gaan bestrijden. Inzet is dat er eind dit jaar geen jongeren werkloos thuis zitten.

Tijdens de bijeenkomst werd een modelconvenant gepresenteerd aan de hand waarvan alle dertig regio's vóór 1 september de plannen uitgewerkt hebben om zoveel mogelijk extra plekken voor jongeren te creëren. Het kan gaan om scholing, een gewone baan, een stage, een combinatie van leren en werken of vrijwilligerswerk. Bijzondere aandacht moet er in de regionale actieplannen ook zijn voor kwetsbare jongeren met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt en voor jongeren met een allochtone achtergrond.

Arrangementen

Er wordt met de sociale partners intensief overlegd om arrangementen op te stellen voor de verschillende sectoren. Zo wil de bouw een deel van de reserves uit hun scholingsfonds inzetten om duizenden extra leerwerkplekken voor jongeren te

creëren. Ook de metaal- en technieksector maakten op de door VNG en het ministerie van Sociale Zaken georganiseerde Jeugdwerktop meer bijzonderheden bekend van plannen die tienduizend leerwerkplekken en vijfduizend nieuwe stageplekken voor jongeren moeten opleveren.

Actieplan Jeugdwerkloosheid

Met staatssecretaris Klijnsma van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is door de regio's afgesproken dat het kabinet na een positieve beoordeling van de regionale aanpak het toegezegde geld zo spoedig mogelijk beschikbaar stelt. In totaal heeft het kabinet voor uitvoering van het Actieplan Jeugdwerkloosheid 250 miljoen euro uitgetrokken.

Bron: persbericht ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid 09/67

Ruim zestig procent WAO'ers aan het werk na herbeoordeling

Het aantal mensen dat na een positieve WAO-herbeoordeling geheel of gedeeltelijk aan het werk gegaan is, is de afgelopen vijf jaar gestegen tot ongeveer 65 procent. Dat blijkt uit een onderzoek dat UWV bij de afronding van de WAO-herbeoordelingen heeft gepubliceerd. In totaal heeft UWV tussen oktober 2004 en mei 2009 zo'n 345 duizend herbeoordelingen uitgevoerd.

De herbeoordelingen hadden gevolgen voor twee van de vijf be- trokkenen, zoals blijkt uit de volgende percentages:

- 62% uitkering ongewijzigd
- 32% uitkering geheel of gedeeltelijk beëindigd
- 6% uitkering verhoogd

Re-integratie

Om inzicht te krijgen in de kansen van de groep herbeoordeel- den op de arbeidsmarkt heeft UWV voor het onderzoek twee groepen van elk vijfduizend WAO'ers, waarvan de uitkering werd beëindigd of verlaagd, de afgelopen jaren intensief ge- volgd. De eerste groep waren uitkeringsgerechtigden die in 2005 opnieuw zijn beoordeeld. De tweede groep kreeg een jaar later hun herbeoordeling.

- Van de groep herbeoordeelden van wie de uitkering in 2005 verlaagd of beëindigd werd, was eind 2008 60 procent aan het werk.
- Van de herbeoordeelden in 2006 was eind 2008 65 procent aan de slag.
- Meer dan de helft van de betrokkenen heeft een dienst- verband van minstens zes maanden met uitzicht op ver- lenging.

Herstelactie

De herbeoordelingen betroffen in eerste instantie alle WAO'ers tot 50 jaar (dat wil zeggen: geboren na 1 juli 1954). In 2007 volg- de een wijziging als gevolg van het Coalitieakkoord. Het nieuwe kabinet besloot om de leeftijdsgrens te verlagen van 50 naar 45 jaar. Hierdoor kwamen ook uitkeringsgerechtigden die gebo- ren waren tussen 2 juli 1949 en 1 juli 1954, voor een herbeoorde- ling in aanmerking. Deze 'herstelactie' gold voor zo'n 40 duizend uitkeringsgerechtigden. Dit aantal is niet meege- nomen in de genoemde 345 duizend herbeoordelingen.

Bron: UWV-persbericht 09.07.09

Dit najaar eerste pilots nieuwe aanpak sociale werkvoorziening

Staatssecretaris Jetta Klijnsma van Sociale Zaken en Werkgele- genheid heeft begin deze maand bekendgemaakt dat dit najaar pilots van start kunnen gaan om te zoeken naar nieuwe moge- lijkheden de kansen van mensen met een arbeidsbeperking op 'gewoon' werk te verbeteren. De pilots moeten meer duidelijk- heid geven of en hoe die kansen in de praktijk gerealiseerd kunnen worden. Zowel gemeenten als sw-bedrijven kunnen zich bij het ministerie aanmelden met plannen.

De nieuwe aanpak van de sociale werkvoorziening is een uit- vloeisel van het advies van de commissie-De Vries dat in okto- ber 2008 uitgebracht werd. De commissie stelde dat met een vereenvoudiging van het systeem meer mensen met een beper- king bij reguliere bedrijven aan de slag kunnen. Met de pilots geeft de staatssecretaris tevens invulling aan afspraken uit het Coalitieakkoord om mensen met beperkingen meer kansen op de arbeidsmarkt te bieden.

Voorbeelden pilots

In haar brief over de pilots aan de Tweede Kamer noemt staats- secretaris Klijnsma verschillende mogelijkheden voor pilotpro- jecten:

- Pilots kunnen er specifiek op gericht zijn om werkgevers te stimuleren mensen met een beperking in dienst te ne- men.
- Pilots kunnen sw-bedrijven helpen om de focus te verleg- gen naar de ontwikkeling van specifieke arbeidsvaardig- heden om op deze manier de doorstroom naar een regulie- re baan te vergemakkelijken.
- Pilots kunnen de dienstverlening op de zogeheten werkplei- nen voor mensen met een beperking verder verbeteren. Op de werkpleinen krijgen werkzoekenden op grond van een goede diagnose hulp bij het vinden van passend werk.
- Gemeenten kunnen via pilots nieuwe methoden uitprobe- ren om mensen met een arbeidsbeperking die nu een WWB-uitkering hebben, aan een baan te helpen. Het loon dat betrokkenen dan zelf verdienen, zal aangevuld worden vanuit een uitkering.

Start pilots

Na de zomer zal staatssecretaris Klijnsma bekend maken waar pi- lotprojecten van start kunnen gaan. Ook zal ze met de betrokken partijen de criteria bespreken waarmee de resultaten van de pro- jecten kunnen worden gemeten. De staatssecretaris verwacht dat de resultaten van de pilots in 2012 bekend zullen zijn.

Bron: persbericht ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid 09/74

Aantal bijstandsuitkeringen eerste kwartaal 2009 gestegen na vier jaren van daling

CBS heeft uitgerekend dat er eind maart 2009 zo'n 263 duizend bijstandsuitkeringen waren. Dat waren ruim vierduizend meer dan aan het eind van het vierde kwartaal van 2008. Voor het eerst sinds begin 2005 is het aantal bijstandsuitkeringen aan personen tot 65 jaar toegenomen. Uit de cijfers van het CBS blijkt dat de stijging in januari van dit jaar begon.

In het eerste kwartaal is het aantal bijstandsuitkeringen met 1,7 procent toegenomen ten opzichte van eind 2008. Naar verhouding was de toename van het aantal uitkeringen bij mannen groter dan bij vrouwen. De stijging was met bijna 19 procent het grootst bij jonge mannen tot 25 jaar.

Kortdurende uitkeringen

De toename van het aantal bijstandsuitkeringen aan personen tot 65 jaar kwam in zijn geheel voor rekening van kortdurende uitkeringen. Het aantal langdurende uitkeringen bleef nagenoeg stabiel.

Zie voor meer statistisch materiaal de pdf van het persbericht op www.cbs.nl.

Bron: CBS-persbericht 09-043 (29.05.09)

Opmerkelijke opinies: Allert de Geus over werkloze bouwvakkers voor de klas

Onlangs lanceerden werkgevers in de bouw een plan om tijdelijk werkloze bouwvakkers hun scholingsplicht te laten vervullen door ze zelf les te laten geven. Allert de Geus is directeur van een wervings- en selectiebureau dat voor het onderwijs werkt. Hij ergerde zich in de Volkskrant aan dit soort plannen. Ze zijn in zijn ogen schadelijk voor het imago van het onderwijs: 'In Nederland geldt blijkbaar: als het even tegenzit, kun je altijd nog het onderwijs in. Het is nu het juiste moment om het leraarsvak uit de corveesfeer te trekken. Laat velen het onderwijs ondersteunen, maar laten wij het vak van leraar beschermen. De werkloze bouwvakkers kunnen beter dispensatie krijgen om bouwvallige schoolgebouwen - er zijn er genoeg! - op te knappen. Het is natuurlijk leuk als die bouwvakkers de leerlingen tijdens de werkzaamheden eens iets over hun eigen vak vertellen of de leraar ontlasten. Maar de leraar heeft de regie, hij is de gekwalificeerde professional. Lesgeven is namelijk een ambacht waarvan de leraar de fijne kneepjes kent.'

Bron: de Volkskrant 29.06.09

Dit is het laatste nummer van Nieuwsbrief Werk.

Als redactie danken wij onze lezers voor het vertrouwen dat ze sinds 1989 maar liefst 392 nummers lang in Nieuwsbrief Werk geschonken hebben.

Nieuwsbrief Werk

is een uitgave van Kluwer

Redactie

Bertus Boivin (eindredactie)

Redactie-adres

Kluwer
t.a.v. mw. P. Frieling
Postbus 878
7400 AW Deventer
tel: 0570-647214
E-mail: pfrieling@kluwer.nl
Website: www.kluwer.nl/overheid

Op alle uitgaven van Kluwer zijn de algemene leveringsvoorwaarden van toepassing. Deze kunt u lezen op www.kluwer.nl of opvragen via tel: 0570-673344.

Niets uit deze uitgave mag worden veeleenvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, in fotokopie of anderszins zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Voorzover het maken van kopieën uit deze uitgave is toegestaan op grond van art. 16h t/m 16m Auteurswet 1912 jo. Besluit van 27 november 2002, Stb. 575, dient men de daarvoor wettelijk verschuldigde vergoeding te voldoen aan de Stichting Reprorecht te Hoofddorp (Postbus 3060, 2130 KB).

Abonnementen

Kluwer
Abonnementenadministratie
Postbus 878
7400 AW Deventer
tel: 0570-673344
E-mail: info@kluwer.nl

Kluwer legt de gegevens van abonnees vast voor de uitvoering van de (abonnements-) overeenkomst. De gegevens kunnen door Kluwer, of zorgvuldig geselecteerde derden, worden gebruikt om u te informeren over relevante producten en diensten. Indien u hier bezwaar tegen heeft, kunt u contact met ons opnemen.

De nieuwsbrief verschijnt 20x per jaar. Abonnementsprijs € 130,00 (excl. btw) per jaar. Abonnementen kunnen schriftelijk tot uiterlijk drie maanden vóór afloop van het abonnementsjaar worden opgezegd. Bij niet tijdige opzegging wordt het abonnement automatisch met een jaar verlengd.

Het complete productaanbod vindt u in de online Kluwershop: www.kluwer.nl/shop

© Auteursrecht voorbehouden

 **Nederlandse
uitgeversverbond**
Groep uitgevers voor
vak en wetenschap

ISSN 1567-4053

FPT 1013 5400

